



ПРОФСОЮЗ – ЭТО:

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
РАЗУМНОСТЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА
СОЛИДАРНОСТЬ
ОРГАНИЗОВАННОСТЬ
ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ
ЗАКОННОСТЬ

«1 % всего лишь в кассу, а преимуществ будет масса!»

ДАНО: Первичная профсоюзная организация МБОУ средняя общеобразовательная школа № 17 г.к.Кисловодска Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

ДОКАЗАТЬ: Первичная профсоюзная организация МБОУ средняя общеобразовательная школа № 17 г.-к. Кисловодска Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации - **ОТЛИЧНЫЙ ПРОФСОЮЗ!**

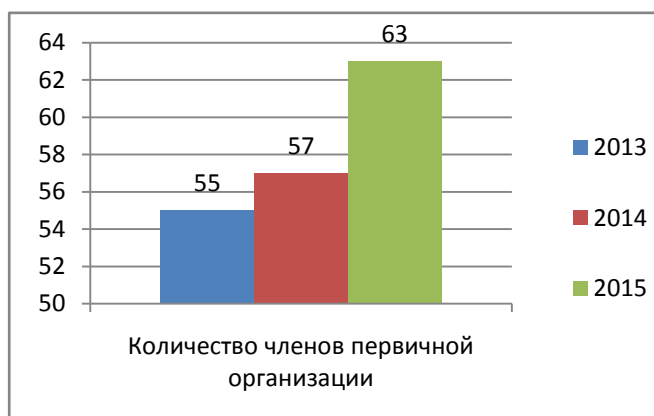


СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

1. СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Это аксиома, не требующая доказательств.

В 2014 году нашей школе, а вместе с ней и нашей первичной профсоюзной организации, исполнилось 30 лет. Это возраст молодости, творчества, успеха и нам есть чем гордиться!



Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 17 города-курорта Кисловодска является одной из самых многочисленных в городе – **63 человека**. Это коллектив людей разного возраста, но молодых душой, с разными убеждениями, но умеющих прийти к согласию, объединившихся для обеспечения своих трудовых прав и социальных гарантий, возможности повышать свою квалификацию и удовлетворять профессиональные запросы. Все вновь принятые на работу в организацию педагоги, работники пищеблока стали в 2015 году членами первичной профсоюзной организации.

«НАДЁЖНОСТЬ, РЕПУТАЦИЯ, СПЛОЧЁННОСТЬ!» –

этот лозунг стал основополагающим в работе профсоюзной организации.

В настоящее время профсоюзное движение в России переживает процесс возрождения в новых социально-экономических условиях. Но при всей новизне ситуации, основные цели и задачи профобъединений остались прежними. Основная задача нашей организации, как и всего Профсоюза - **социальная защита работников образования**.

НАШ ДЕВИЗ:

Достижение общих целей через объединение усилий и координацию действий всех членов профсоюзной организации

НАШИ ПРИНЦИПЫ:

- Профессионализм.
- Коллективная деятельность.
- Равные возможности
- Сотрудничество

МЫ ВЫСТУПАЕМ за:

- достойную заработную плату работников образования;
- сохранение государственных гарантий оплаты труда;
- сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии учителей;
- создание безопасных и благоприятных условий труда.

МЫ УЧАСТВУЕМ в:

- реформировании и модернизации образования;
- реализации приоритетного национального проекта «Образование»;
- развитии социального партнерства в сфере образования на территориальном уровне;

МЫ ВЕРИМ,

что педагоги станут высокооплачиваемыми и уважаемыми в обществе людьми, что общественная система образования имеет потенциал к собственному преобразованию!

МЫ ВИДИМ

педагогов свободными, счастливыми людьми, любящими детей, творческими личностями, которые организованны, дисциплинированы, ответственны за судьбу ребенка, обеспечивающими полное его развитие.

2. ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ

Мотивация профсоюзного членства напрямую зависит от руководителя нашей профорганизации – человека, который работает с людьми и решает множество проблем, умеет договариваться с нанимателем, находит компромиссы и общие точки соприкосновения.

Председателем первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №17 на протяжении многих лет является **Сало Валентина Фёдоровна**:



«Для меня профсоюз стал частью жизни! Профсоюзный лидер это, в первую очередь, ответственный, грамотный и эрудированный человек. Обязательно должен быть принципиальным, настойчивым, умеющим отстоять свою точку зрения. В то же время быть гибким, когда нужно пойти на компромисс в интересах членов профсоюза. Профсоюзный лидер должен быть яркой, даже в какой-то мере харизматичной личностью. Он должен быть требовательным не только к другим, но и к самому себе. А самое главное, он должен по-настоящему любить свое дело и болеть душой за каждого».

Активное участие Сало В.Ф. в деятельности Профсоюза по защите профессиональных интересов и социально–трудовых прав работников образования неоднократно отмечалось наградами и поощрениями разного уровня.



3. ТВОРЦЫ ДОБРЫХ ДЕЛ

Структура профсоюзного комитета МБОУ СОШ №17





Хайлова Елена Ивановна – заместитель председателя, учитель начальных классов, возглавляет комиссию по трудовым спорам. Осуществляет общественный контроль за применением форм и систем оплаты труда, начисления заработной платы, сроками выплаты заработной платы, гарантиями занятости, проведением аттестации членов коллектива.



Липунова Светлана Александровна – уполномоченный по охране труда, учитель начальных классов. Организует контроль над выполнением требований охраны труда, норм и правил по охране труда, локальных нормативных актов. Отвечает за оформление профсоюзного уголка.



Тришина Татьяна Анатольевна – заместитель председателя по культурно – массовой работе, учитель начальных классов. Она может максимально легко воплотить в жизнь все задуманное и проследить за его исполнением: в организации праздников, вечеров, конкурсов, встреч. Вдохновитель творческого направления в работе профсоюзного комитета.



Фёдорова Татьяна Михайловна – заместитель председателя по социальным вопросам, секретарь профсоюзного комитета. Занимается следующими вопросами: подача заявок на санаторное лечение, заявлений на оказание материальной помощи, анализ заболеваемости сотрудников. Осуществляет документационное обеспечение деятельности профсоюзного комитета.

ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА:

- Разъяснит тебе систему оплаты труда, поможет вместе добиться ее повышения
- Защитит тебя от незаконного увольнения, окажет бесплатную юридическую помощь – от консультации до защиты твоих интересов в суде
- Проверит безопасность условий твоего труда, будет содействовать их улучшению, добьется возмещения ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей
- Представит интересы работников при ведении переговоров с работодателем и заключении коллективного договора, в осуществлении контроля за его выполнением
- Окажет материальную помощь в трудной жизненной ситуации
- Окажет содействие в организации санаторно-курортного лечения с 20-процентной скидкой на путевку в профсоюзных здравницах
- Предоставит возможность бесплатного обучения в рамках программы распространения профсоюзных знаний (в области экономики, права, социальной защиты)
- Открывает возможность для самореализации личности, получения моральных и материальных благ за активную производственную и профсоюзную работу, включая

профсоюзные и ведомственные награды. Быть в профсоюзе – это верный путь к карьерному росту.

ПЛАН РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА на 2015 – 2016 г.г.

Месяц	Тема
Сентябрь	Роль профсоюзной организации в защите прав трудящихся.
Октябрь	Права и обязанности педагогических работников. Обсуждение дополнений в Коллективный трудовой договор.
Ноябрь	Наше здоровье. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» 421-ФЗ
Декабрь	Порядок предоставления отпусков.
Январь	Как бороться со стрессами?
Февраль	Социальная защита молодого учителя.
Март	Труд женщины.
Апрель	Обсуждение статей газет «Мой Профсоюз», «Человек труда».
Май	Отчетно-выборное собрание. Подведение итогов.



Обязательным атрибутом информационной работы в первичке является профсоюзный уголок, где находится список членов профкома, план работы профсоюзной организации, коллективный договор, Устав школы, Правила внутреннего трудового распорядка, и, конечно же, информационный бюллетень, который выпускается на злободневные темы.

В коллективе часто проводим профсоюзные собрания, семинары, лекции.



Доброй традицией нашего коллектива долгие годы является поздравление членов профсоюза один раз в году в День защитника Отечества (мужчин), в Международный женский день женщин) из средств профсоюзных взносов (35%)



Из этих же средств осуществляется подписка на газету «Мой профсоюз», почтовые расходы за телеграммы в поддержку социально-значимых вопросов. Один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которой активно используем для правового просвещения учителей. Газета в нашей профсоюзной организации выписывается с 2006 года, в школе имеется подшивка за последние три года, которая лежит на самом видном месте и все члены профсоюза могут в ней найти ответы на свои вопросы. («Пенсия за выслугу лет», «Новая система оплаты труда», «Отпуск сроком до одного года», «Очередной отпуск», «О порядке стимулирующих выплат и премирования педработников»).



28 апреля – Всемирный день охраны труда. Весь мир отмечает его под девизом: «Безопасный труд – право каждого человека». Наша первичная профсоюзная организация уделяет особое внимание одной из важных защитных функций Профсоюза – защите прав членов Профсоюза на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

1 января вступил в силу закон «О специальной оценке условий труда» 421-ФЗ, который способствует повышению заинтересованности работодателей в улучшении условий труда, совершенствовании охраны труда. В нашем коллективе

позитивно меняется отношение руководителя образовательного учреждения к вопросам охраны труда. Это направление деятельности становится более значимым. Все рабочие места прошли аттестацию в соответствии с требованиями Положения.

4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ УСПЕХА

Социальное партнерство администрации школы и профсоюзного комитета – необходимое условие и главный инструмент регулирования социально-трудовых отношений в деле создания надлежащих условий для жизни и творчества членов профсоюза. Партнёрство предполагает равноправие сторон, а не подчинение общественной организации учредительной.

Современной школе нужен эффективный руководитель. Что касается директора МБОУ СОШ № 17 **Бурова Егора Николаевича** – это, в первую очередь, талантливый менеджер, успешность которого делает образовательное учреждение наиболее востребованным и конкурентоспособным. Сегодня в школу пришла новая система финансирования: чем больше детей придет в школу, тем больше средств поступит на баланс ОУ, а чтобы их привлечь, нужно вести системную и последовательную работу с педагогическим коллективом и родительской общественностью, создавать современную образовательную среду, отвечающую всем вызовам, стоящим перед образованием.



Профком школы считает приоритетной задачей своей деятельности соблюдение и защиту законных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации в условиях тесного сотрудничества и социального партнерства с администрацией

школы. Коллектив наш имеет здоровое ядро, за последние годы было ни одного заявления, жалобы на действия работодателя. Бывают разногласия, но они находят разрешение в ходе конструктивного диалога с работодателем в пользу члена профсоюза.



Совместно с директором школы профсоюз, отстаивая интересы работников, принимает активное участие в разработке, заключении и изменению коллективного договора. С профкомом согласуется утверждение локальных актов и Положений, аттестация учителей,

награждение работников школы, а также составляется расписание уроков, график отпусков с учетом пожеланий работников и производственной необходимости.

Работая над созданием коллективного договора, внося коррективы, директор, в процессе профсоюзной экспертизы оттачивает свою позицию, находит убедительные аргументы, доводы, выстраивает конструктивное взаимодействие.



5. В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА

«Будь с нами, и ты не будешь один!»

*«О светлом будущем заботятся политики,
о светлом прошлом – историки,
а о светлом настоящем - профсоюзы»*

Профсоюз – это профессиональная организация, которой есть дело до всего, что касается вопросов образовательного «производства», сферы трудовой деятельности не только учителей, но и всех работников образования.



Акция «Росту цен – удвоение зарплаты!»



Профсоюзное собрание
«Достойная зарплата – достойная пенсия!»



Первомайская акция профсоюзов г. Ессентуки «За достойный труд – достойную зарплату!»



Акция «Помним, гордимся!» (к 70-летию Победы)



Всероссийский митинг работников профсоюзов, г. Ессентуки, октябрь 2015 г.